

## 英国雇主责任和工资计算指南

作为英国雇主责任和工资计算的指南，本文涵盖了雇主三大责任以及工资计算中扣除税金、国民保险和养老保险的解释说明。由于每年的基本个人免税额度和国民保险雇主津贴可能会有所调整，除非另有说明，本文所述内容将适用于2022年4月6日至2023年4月5日之期间。

### 一、 雇主责任

#### 1、 税务注册 (Pay As You Earn)

雇主在开始雇佣员工时，应在英国税务海关总署 (HMRC) 申请注册，而且必须在第一个发薪日之前完成登记。递交申请后，一般最多将会于五个工作日获得 HMRC 发出的雇主 PAYE 号码，该号码通常由三位数的 HMRC 办公室号码和唯一性的参考号组成，例如 123/AB45678，特殊情况除外。

#### 2、 养老保险自动注册 (Auto Enrolment)

自动注册养老保险是英国政府引入的一种方式，旨在帮助员工在雇主的协调下为他们的退休储蓄合理避税，并减少他们对国家养老保险的依赖。

我们建议雇主需要尽快选择养老保险计划，因为这可能需要一些时间才能完成。雇主除了可以自己选择养老保险计划，也可以寻求专业顾问的帮助。

在选择养老保险计划之前，雇主应考虑多项因素后再做出合适的决定，例如该保险是否适用于所有员工、费用是多少、是否为员工提供最佳税收减免方法，以及是否适用于公司自有的工资发放系统。

#### SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.  
Di Wang Commercial Centre  
5002 Shennan Road East  
Luohu District, Shenzhen, China  
中國深圳市羅湖區深南東路5002號  
地王商業中心12樓1203-06室  
T: +86 755 8268 4480

#### SHANGHAI 上海

Room 603, 6/F., Tower B  
Guangqi Culture Plaza  
2899A Xietu Road, Xuhui District  
Shanghai, China  
中國上海市徐匯區斜土路2899甲號  
光啓文化廣場B座6樓603室  
T: +86 21 6439 4114

#### BEIJING 北京

Room 303, 3/F.  
Interchina Commercial Building  
33 Dengshikou Street  
Dongcheng District, Beijing, China  
中國北京市東城區燈市口大街33號  
國中商業大廈3樓303室  
T: +86 10 6210 1890

#### SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court  
Singapore 069538  
新加坡絲絲街138號  
絲絲閣13樓1302室  
郵政編碼: 069538  
T: +65 6438 0116

#### TAIPEI 台北

Room 303, 3/F., 142 Section 4  
Chung Hsiao East Road  
Daan District, Taipei  
Taiwan 10688  
台灣台北市大安區忠孝東路四段  
142號3樓之3  
郵政編碼: 10688  
T: +886 2 2711 1324

#### NEW YORK 紐約

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.  
New York, NY 10013, USA  
美國紐約州紐約市  
堅尼路202號3樓303室  
郵政編碼: 10013  
T: +1 646 850 5888

#### LONDON 倫敦

Room 319, 3/F., One Elmfield Park  
Bromley, Greater London  
BR1 1LU, UK  
英國倫敦布羅姆利  
雅茅菲爾德公園一號3樓319室  
郵政編碼: BR1 1LU  
T: +44 20 8176 3860

### 3、 雇主责任保险 (Employer Liability)

雇主必须在成为雇主后立即购买雇主责任保险，并且该保险必须由被授权的保险公司提供且保险金额应达到或超过五百万英镑。如果员工因工作而导致的意外受伤或疾病，将会由雇主责任保险来负责赔偿。

如果雇主没有购买雇主责任保险，最高罚款金额为每天 2,500 英镑。此外，如果被政府检查时，雇主没有出示有效的雇主责任保险单或者拒绝提供该保险单，可能会被罚款 1,000 英镑。

## 二、 工资扣除计算标准

雇主在发放薪资时，应有代扣代缴税金 (PAYE) 和国民保险费 (NIC) 的义务。同时，如员工选择缴纳职业养老保险，雇主必须缴纳付费。汇总表详细说明如下：

序号	类别	支付方	比例	年收入
1	工资税 (PAYE)	员工	0%	从 0 到 12,570 英镑之间
			20%	从 12,571 到 50,270 英镑之间
			40%	从 50,271 到 150,000 英镑之间
			45%	150,000 英镑以上
2	国民保险 (NIC)	员工	0%	从 0 到 9,880(注 1)英镑之间
			13.25%	从 9,881(注 2)到 50,268 英镑之间
			3.25%	50,268 英镑以上
		雇主	0%	从 0 到 9,100 英镑之间
15.05%	9,100 英镑以上			
3	养老保险	员工	5%	6,240 英镑以上
	(自动注册)	雇主	3%	6,240 英镑以上
注 1: 自 2022 年 7 月 6 日起调整为 12,570				
注 2: 自 2022 年 7 月 6 日起调整为 12,571				

### 1、 工资税 (PAYE)

大多数纳税义务人在缴纳个人所得税之前会有一定额度的免税收入，这被称为基本个人免税额度。如果同时申领婚姻免税额度或盲人免税额度，获得的免税额度可能将会更大。

在 2022-23 课税年度，所有纳税人的基本个人免税额度为 12,570 英镑，但如果收入超过 100,000 英镑，免税额度则会减少。

## 2、 国民保险 (NIC)

国民保险由政府征收以资助国家福利，例如国家养老金、求职者津贴、生育津贴等。由以下三类人群支付：

- a) 员工 - 从他们的工资中支付
- b) 雇主 - 在他们支付的工资上额外支付
- c) 个体经营者 - 交易利润中支付

雇主国民保险针对每个雇主都有一定额度的津贴。每年津贴额度最多为 5,000 英镑，前提是其上一年的国民保险总额少于 100,000 英镑，并且公司董事并非唯一员工且收入高于二级免税额度的起点。

## 3、 养老保险 (自动注册)

所有雇主都必须依法提供职业养老保险计划，并将符合条件的员工纳入养老保险计划并为其缴款。

符合条件的员工是：

- a) 年龄在 22 岁至国家养老金年龄之间。并且，
- b) 年收入超过 1 万英镑。并且，
- c) 在英国境内工作。

在大多数自动注册养老保险计划中，缴付基数是员工的税前总收入位于 6,240 至 50,270 英镑之间，总收入包括：

- a) 工资
- b) 奖金和佣金
- c) 加班费
- d) 法定病假工资
- e) 法定产假、陪产假或收养费

总最低缴款比例为 8%，其中雇主最低缴款比例为 3%。只要达到最低缴款总额，当雇主缴款超过 3% 时，员工缴款应可以低于 5%。

员工可以选择“退出”或者“加入”自动注册养老保险计划，雇主必须提供信息并提供协助。

### 三、工资计算实例

以月工资 3,000 英镑作为例子，雇主需要每月支付 3,421 英镑，而员工最终得到的只有 2,222 英镑。

	月薪 £	工资税		国民保险		养老保险		支付/获得
		金额£	备注	金额£	备注	金额£	备注	金额£
雇主	3,000	-		337	£9,100 额度, @15.05%	74	£6,240 额度, @3%	3,412
员工	3,000	391	£12,570 免税额度, @20%	288	£9,880 额度, @13.25%	99	£6,240 额度, @5%	2,222

备注：£代表英镑

### 四、启源服务费

编号	服务内容	服务费用 (英镑)
1	PAYE 号码注册 (包含养老保险)	100
2	月薪处理 (每位员工)	50*
3	其他人力资源管理支持服务	待定

备注：\*每增加一员工每月另收 24 英镑

如果您需要进一步的资讯或协助，烦请您浏览本所的官方网站 [www.kaizencpa.com](http://www.kaizencpa.com) 或通过下列方式与本所专业会计师联系：

**电邮：** [info@kaizencpa.com](mailto:info@kaizencpa.com), [enquiries@kaizencpa.com](mailto:enquiries@kaizencpa.com)

**电话：** +852 2341 1444

**手提电话：** +852 5616 4140, +86 152 1943 4614

**WhatsApp, Line 和微信：** +852 5616 4140

**Skype:** kaizencpa